СОГЛАСОВАНО:
Председатель Совета трудового коллектива
МБДОУ «Солнышко»
Л.В. Лубяко_____
Протокол № 2 от 25.02.2021

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ Солнышко»
А.И. Томина_____
Приказ № 01-04-038 от 01.03.2021

ПОЛОЖЕНИЕ
О прохождении диспансеризации

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о порядке проведения диспансеризации в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида «Солнышко» (далее **МБДОУ «Солнышко»**) разработано в соответствии со следующими документами:
– приказом Минздрава от 13.03.2019 № 124н;
– пунктом 5 статьи 24 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
– статьей 185.1 Трудового кодекса.
1.2. Диспансеризация сотрудников МБДОУ «Солнышко проводится в рамках обеспечениях требований Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ в целях беспрепятственного прохождения сотрудниками диспансеризации.
1.3. Каждый сотрудник МБДОУ «Солнышко имеет право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации на один рабочий день один раз в три года в возрасте от 18 до 39 лет включительно (п. 5 Порядка, утв. приказом Минздрава от 13.03.2019 № 124н).
1.4. Сотрудники МБДОУ «Солнышко» ежегодно в возрасте 40 лет и старше, предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста) и работающие пенсионеры имеют право брать два рабочих дня один раз в год.

2. Гарантии работникам в случае прохождения диспансеризации

2.1. На время прохождения диспансеризации работник освобождается от работы.
2.2. На время прохождения диспансеризации за сотрудником сохраняется место работы и должность.
2.3. Рабочие дни, в которые работник отсутствует для прохождения диспансеризации, оплачиваются в размере среднего заработка (Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ, ст. 139 ТК).

3. Документальное оформление периодов диспансеризации

3.1. Для прохождения диспансеризации работник пишет заявление в свободной форме, в котором он указывает конкретную дату прохождения диспансеризации и согласовывает ее с руководителем учреждения.
3.2. О своем намерении пройти диспансеризацию в медицинском учреждении работник обязан письменно уведомить работодателя не позднее чем за два рабочих дня до прохождения диспансеризации.
3.3. Если работник намеревается проходить медицинское обследование в рамках диспансеризации в течение нескольких дней, оформляя отсутствие на работе в определенные часы, он также обязан сообщить в письменной форме не позднее чем за один рабочий день до каждого из дней, в которые он будет отсутствовать из-за диспансеризации.
3.4 Работник должен предоставить справку о прохождении диспансеризации в медицинском учреждении.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до принятия нового Положения.